



## Consultant BPM / Aris / Mega / **Architecte d'entreprise**

### Que puis-je faire pour vous ?

#### Nature des projets :

- Urbanisation du SI, architecture d'entreprise et refonte du système d'information,
- Référentiel de processus métier, amélioration opérationnelle et automatisation des tâches non-humaines,
- Formation aux outils de modélisation des processus (Aris, Mega), aux méthodes de modélisation de processus métier et d'urbanisation du SI.

#### Travaux fréquemment réalisés:

- Encadrement méthodologique (mise au point de la méthode, convention de modélisation)
- Cartographie/modélisation sur la base d'entretiens métier
- Analyse des processus (ruptures organisationnelles, simulation de charge)
- Mise en place de système de pilotage des risques et de KPI
- Encadrement de refonte SI par le croisement des aspects métier et SI- Formations à la modélisation / urbanisation ou aux outils de modélisation Aris et Mega

#### - Administration de référentiel dont :

- Gestion des droits utilisateurs et des fusions de modèles
- Évolution du méta-modèle
- Gestion de la publication des modèles (cycle, rendu)
- Évolution des scripts de génération de procédures

#### Outils utilisés :

- Aris d'IDS Scheer
- Mega Process et Architecture de Mega international

- Signavio
- Xpert.ivy
- Autres outils à la demande

[En savoir plus sur mon offre](#)

[Me contacter](#)

---

## Qui suis-je ?



Depuis 3 ans, j'interviens sur des projets de construction de référentiel d'entreprise, d'analyse de processus et d'architecture d'entreprise.

Les caractéristiques de ces projets sont :

- émergence d'un besoin de **description des processus métier**,
- projet de **refonte d'une partie du système d'information** planifiée,
- le référentiel d'entreprise doit aider à **définir les besoins** du système d'information et à **contrôler l'adéquation** du système produit avec le besoin initial.

Je suis spécialisé sur les outils de Business Process Analysis (BPA) comme Aris d'IDS SCHEER, MEGA ou ADONIS car ils sont le support indispensable à une analyse de qualité.

---

Je suis l'auteur d'un blog sur le Business Process Management (BPM), l'urbanisation, SOA et BPMN. Ces sujets demandent une veille permanente dont mon blog est le support.

[Accéder à mon blog : Urbanisation, SOA et BPMN](#)

---

## Profil au test Myers-briggs (MBTI) : ENTJ

### Extraversion - Intuition - Pensée - Jugement

Les ENTJ sont principalement concentré vers l'extérieur où ils agissent de manière rationnelle et logique. Le second mode de fonctionnement est interne où la, l'intuition joue au premier plan.

Les ENTJ sont des leaders nés et assument volontiers un rôle d'autorité. Ils voient le monde comme étant remplis de défis et ils veulent être ceux qui les relèveront. Ils ont un attrait naturel pour le leadership qui est généralement épaulé par leur capacité à gérer la complexité, à absorber une grande quantité d'information et à prendre des décisions rapidement.

Ils sont constamment à la recherche de problèmes à résoudre. Ils voient généralement les choses à long terme ce qui les aide également à prévenir les problèmes potentiels.

Les ENTJ réussissent souvent dans le monde des affaires grâce à leur leadership. Ils sont intrinsèquement motivés dans leur mission et par la vision de l'objectif.

Il n'y a pas beaucoup de place pour l'erreur dans le monde des ENTJ. Ils ont le goût de l'efficacité et n'aiment pas voir les mêmes erreurs se répéter.

Ils peuvent parfois paraître rudes avec les gens car, comme tout leader, ils ont un peu de mal à se mettre à la place des autres. Les ENTJ ont peu de patience avec les gens qui ne partagent pas leur point de vue et ils sont plutôt à la recherche de gens chez qui ils reconnaîtront leurs valeurs. Ce sont souvent des personnes charismatiques même s'ils communiquent de manière directe et claire. En retour, ils attendent un traitement similaire.

Même si à la base ils ne sont pas naturellement tournés vers les autres, les ENTJ ont souvent une sensibilité importante. Ils adorent interagir avec les autres. Ils sont très stimulés par leurs relations sociales.

Les ENTJ ont souvent beaucoup de confiance en eux et une bonne capacité à communiquer.

Ils aiment structurer et organiser les choses. Ils aiment aider les autres à s'améliorer en leur indiquant les moyens pour y arriver. Ils possèdent la capacité de traduire une théorie en plan pratique et de le mettre en œuvre.